

- SDGsとは、
- **S**ustainable(持続可能な)
- **D**evelopment(開発の)
- **G**oals(目標)

**SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS**



# 自己紹介

★社会保険労務士

★木和 宏美

★K-worksという屋号です

★主人が電気設備業を営んでおり、同じ屋号にしております

★子どもが3人パグ1匹主人以外全員女子の5人家族です

★PTA活動・地域活動に邁進しております

よろしくお願ひいたします。

# 社会保険労務士とは

「人を大切にする**企業**」づくりから「人を大切にする**社会**」の実現へ

社労士は、社会保険労務士法に基づいた国家資格者です。

企業の成長には、お金、モノ、人材が必要とされておりますが、**社労士はその中でも人材に関する専門家**です。

社労士は、会社の採用から退職までの「労働・社会保険に関する諸問題」や「年金の相談」に応じるなど、業務の内容は広範囲にわたります。

**職場や企業の悩みは、人を大切にする企業づくりの支援をしている、社労士にお任せください。**



# SDGs と 社会保険 労務士の 取り組み

# 8

## 働きがいも 経済成長も

---

誰一人取り残さない社会の実現  
に向けて

「人を大切にする企業」づくり  
から

「人を大切にする社会」の実現  
へ





### 【1】働き方改革の推進



### 【2】総合労働相談所



### 【3】社労士会労働紛争解決センター



### 【4】街角の年金相談センター



### 【5】学校教育事業



### 【6】成年後見活動



**SDGsの17の目標の8番目には「働きがいも経済成長も」というものが定められています。**

長期的な経済成長を継続していくためには、生産性を高めた産業の拡大が必要となります。

それと共に、**その要となる労働者が獲得する収入や健康、教育、就業機会を平等にし、著しく不利な立場に置かれる人をなくすこと、そして人々が適切で継続的に営める生活を送れる環境を作ることが重要です。**

では働きがいも経済成長もどのようにしたら  
手に入るのでしょうか？

今からみなさんと一緒に確認していきましょ  
う

# 働き方改革

①働き手を増やす

②出生率の上昇

③労働生産性の向上



育児休業制度

働くお母さんやお父さんが一緒に子育てができる仕組み

セクシャルハラスメント・パワーハラスメント防止のための  
取り組み

残業時間を減らす為の取り組み

有給休暇の取得

- 「誰一人取り残さない」ため「経済」「社会」「環境」の3つの調和を目指しています。

「経済」を成長させるには、産業やテクノロジーの発展が必要です。

そのためには、教育と食料がいき渡り、誰もが健康で平等に暮らせる「社会」も欠かせません。

そして、それらすべての土台となるのは、持続可能な「環境」なのです。

つまり、すべての目標はお互いに関わっているのです。地球上のすべての人がこの調和から取り残されない未来が、SDGsのゴールと言えるでしょう。

